

工商管理学院

2025级人力资源管理专业本科培养方案

专业代码：120206

授予学位：管理学学士学位

一、培养目标和专业特色

（一）人才培养目标

本专业面向新时代国家战略，满足经济社会和行业发展的需要，旨在培养具有德智体美劳全面发展，系统掌握现代人力资源管理的基本理论和操作技能，具备国际视野和本地意识，具有创新精神、批判意识、诚信品质和职业素养，具备发现、分析和解决企业人力资源管理问题的基本能力，能在金融行业背景的企事业单位、政府机关和其他各类社会组织等胜任人力资源管理工作的高素质应用型专业人才。

经过本科阶段培养，人力资源管理专业毕业生及毕业后五年后能够达到以下目标：

培养目标G1：诚信品质。具备良好政治素养、社会责任感、高尚道德情操及诚实守信品质。

培养目标G2：身心健康。具备强健体魄与积极心理，具有一定的情感韧性、意志力及人格魅力。

培养目标G3：创新意识。具备利用多学科知识、信息及技能进行创新性思考，勇于提出新见解，实施创造性变革。

培养目标G4：数智技能。精通运用人力资源管理理论与数智技术，有效分析并解决行业实际问题。

培养目标G5：国际视野。具备本土情怀与国际视野，熟悉跨国人力资源管理规则，增强跨文化沟通与管理能力。

培养目标G6：专业素质。具备扎实的人力资源管理知识基础，擅长运用分析工具与研究方法，独立高效解决专业难题；具有良好的组织、协调、沟通及领导力。

（二）人才培养特色

本专业紧密贴合经济全球化背景、数智化趋势以及金融行业的快速发展，深度融合人力资源管理理论与金融企业人力资源管理的特点，致力于培养具备国际竞争力、深谙本土文化、专业功底扎实且精通数智技能，能在新时代背景下引领人力资源管理创新与发展的高素质应用型人才。主要特色如下：

（1）与金融企业实践深度融合。紧贴金融行业快速发展需求，融合金融企业人力资源管理特点，培养能直接应用于实际工作场景的专业人才。

（2）兼具国际视野与本土意识。注重培养学生的国际竞争力，同时强调对本土文化的深入了解和尊重，培养既具全球视野又能适应本土环境的高素质人才。

（3）专业技能与数智技能并重。学生不仅需具备扎实的人力资源管理专业功底，还需精通数智技能，以适应新时代数智化背景下人力资源管理创新与发展的需求。

二、毕业要求及其对人才培养目标的支撑

（一）毕业要求

根据培养目标，人力资源管理专业毕业生应达到以下要求：

毕业要求R1【思想政治素质】：（1）热爱并忠诚于祖国，积极践行社会主义核心价值观；

（2）明确认同并拥护中国共产党的领导，全力支持在中国特色社会主义道路上实现中华民族伟大复兴的共同目标，通过实际行动或言论表达并捍卫这一立场；（3）秉持正确三观，行为与言论均符合社会主流价值导向。

毕业要求R2【诚信品质】：（1）遵守法律法规及行业、组织等的规章制度，无违法违纪行为记录；（2）展现高尚的职业道德、职业操守和服务社会的奉献精神，个人行为始终符合社会公德与职业标准；（3）在学术、工作及人际交往中均遵守信用规则，保持言行一致。

毕业要求R3【身心健康】：（1）通过规定的体能测试或健康检查，具备良好的身体状态与运动能力；（2）具备良好的心理调适能力，能有效应对学习、工作及生活中的压力与挑战；（3）了解和尊重多元文化，具备基础的艺术鉴赏能力。

毕业要求R4【学科知识】：（1）掌握人才招聘与选拔、员工培训与发展、绩效管理、薪酬与福利管理等核心专业知识；（2）熟悉劳动法律法规、劳动关系管理、商业伦理与社会责任等基础知识；（3）理解金融行业的业务模式、市场运作机制，熟悉关键概念和术语，以及不同金融机构的业务特点和人才需求。

毕业要求R5【创新意识】：（1）跳出传统思维，从不同角度分析和解决人力资源管理问题，提出创新性方案；（2）参与或主导人力资源管理创新项目，运用先进技术工具，提高管理效率和效果；（3）具备持续学习的意识，不断更新人力资源管理知识，倡导并实践学习型组织理念。

毕业要求R6【数智技能】：（1）熟练操作集成 AI 功能的 HR 数字化平台；（2）能从海量数据中提取有价值信息，通过数据分析支持人力资源战略和政策制定；（3）协调业务、技术、HR 三方，推动 AI 技术落地；（4）具备自我更新意识，跟进人力资源管理领域的新技术和新方法，关注 AI 伦理风险。

毕业要求R7【团队合作】：（1）具备开放心态，理解和尊重团队成员在文化、专业、教育背景等方面的多样性，有效处理跨国、跨地域人力资源管理的挑战；（2）具有良好的语言、文字沟通表达能力，能清晰、准确表达自己的想法和观点，同时善于倾听他人意见和建议，实现有效的双向沟通；（3）具备良好的领导力，在组织变革过程中，有效管理组织内复杂的人际关系和团队动力。

毕业要求R8【国际视野】：（1）具备国际商业环境中必备的语言能力；（2）适应国际商业环境需要，熟悉国际通用的准则、规则；（3）了解全球人力资源管理趋势，同时尊重并融合本土文化，推动本土创新实践。

毕业要求R9【专业技能】：（1）掌握传统工作分析方法，能结合 AI 工具提炼职位信息；（2）熟悉传统招聘流程，掌握 AI 简历筛选与面试辅助技术使用，了解其局限，擅长结合人工判断规避偏见；（3）科学设计绩效指标，能用 AI 工具收集数据，掌握基础数据分析与可视化工具辅助绩效决策；（4）理解薪酬公平性，利用 AI 获取行业数据设计激励结构，掌握福利方案设计及 AI 在个性化福利推荐中的应用；（5）熟悉劳动法规，会用 AI 审查合同风险；掌握员工关系调解技巧，能借助 AI 监测舆情预警冲突。

（二）毕业要求与人才培养目标的支撑关系

表 1：毕业要求对人才培养目标的支撑关系

	培养目标G1	培养目标G2	培养目标G3	培养目标G4	培养目标G5	培养目标G6
毕业要求R1	√		√			√
毕业要求R2	√	√				
毕业要求R3	√	√	√		√	√
毕业要求R4				√	√	√
毕业要求R5			√			√
毕业要求R6				√		√
毕业要求R7			√	√		√
毕业要求R8					√	√
毕业要求R9			√		√	√

三、学制和最低学分要求

本科专业教育实行4学年的基本学制，并实行3-6年的弹性学制。每学年实行春季和秋季两学期，每学期实行长短两个学段。学生需在规定时间内修读完成不低于160学分。达到学士学位授予条件者，可以获得管理学学士学位。

四、主要课程和结构

（一）主要课程

会计学、金融学、管理学、市场营销学（全英语）、人力资源管理、领导学、战略管理、公司治理、组织行为学、劳动关系管理概论、人员素质测评、绩效管理、客户关系管理（全英语）、薪酬管理、财务管理学、金融人力资源管理、数字化人力资源管理、HR数据分析与AI应用、人才测评实验、国际企业人力资源管理（全英语）、人力资源管理资格证书辅导。

（二）课程结构

表 2：本专业学分学时结构

分类	学分数					学时数				
	总学分	其中1:		其中2:		总学时	其中1:		其中2:	
		必修	选修	理论	实践		必修	选修	理论	实践
小计	160	122	38	106	54	2480	1920	560	1799	681
比重	100%	76.25%	23.75%	66.25%	33.75%	100%	77.42%	22.58%	72.54%	27.46%
注：选修课包括限选课；实践教学含课内实践、实验和实训等环节；比重为占总学分或总学时的比例。实践学时不含按周开展实践教学活动的课程学时。										
学年学期的学分分布										
学年	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		小计	
学期	1	2	3	4	5	6	7	8		
必修学分	23.25	27.25	26.75	13.25	9.25	12.75	2.25	7.25	122	
限选学分	10									
自由选修学分	28									

五、课程设置与毕业要求达成关系矩阵

表 3：本专业课程设置与毕业要求达成的关系矩阵

课程模块	课程（类）	毕业要求								
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9
通识课	思想政治教育课	H	H	L	M			H		
	大学英语	L	L		M			L	H	
	数据和信息素养课	L	L		M	H	M	M		
	大学体育	L	L	H			L	L		
	军事理论	H	L		L		L			
	诚信教育和职业发展课	H		H					H	
	财经素养课	L	L		H		L	L		
	通识选修课（含阅读与写作课、艺术审美课）	L	L	M	H	M	M	M	M	L
学科专业 专业课	数学类课程	L	L		H	M	L	L		
	会计学				H		H		H	
	金融学	L	L		H	M			H	
	管理学			M	H		H		H	
	市场营销学(全英语)				H		H		H	
	人力资源管理				H		H	M		H
	组织行为学				H		H		H	
	领导学				H	H	H		M	
	战略管理		L	M	H	H	H		M	
	公司治理				H	L	M		M	H
	人员素质测评			M	H		H	L		H
	绩效管理				H	L	H	M		H
	财务管理学				H	M	L			H
	薪酬管理				H		M			H
	劳动关系管理		L		H	M		H		
	专业选修课：									
	专业数智化课程				H	M	L	M		H
	跨学科跨专业选修课				M	H	M		M	
	大学信息技术					H	H	H		
实践课	ERP沙盘模拟实验					H	H	H		
	人力资源管理专业实验				H	L	H	M		H
	人才测评实验			L	H	L	H	M		H
	人力资源管理专业毕业实习				H		H			H
	人力资源管理毕业论文(设计)				H	H	H			
	人力资源管理专业新生研讨课				H	H	H			
	创新创业实践					H	L	M		
	短学段—创新创业实践					M	H	M		

说明：H代表课程对毕业要求的强支撑

六、课程关系图

1.课程关系图（见附图）

七、专业教学计划表

1.专业教学计划表（见附表）

八、转专业

1.本专业可参与大一第二学期的转专业。

2.通过转专业选拔转入本专业的学生，需补修本专业第1学年的学科专业基础课和专业核心课。

九、专业人才培养路径

为达到本专业的人才培养目标和规格，体现高等教育“知识传授、能力培养、素质提高三者协调发展”的教育理念，本专业人才培养的路径主要在以下方面：

1.夯实基础理论，提高综合素质

本专业按照教育部对人力资源管理专业的课程设置要求，结合我校经济、管理科学的学科优势和行业背景，设计出高质量、有特色的课程体系，让学生掌握扎实的理论基础知识。通过系统的理论学习与实践相结合，培养学生综合的内在素质，包括思想政治素质、文化道德素质、心理素质和专业素质等。只有具备这些方面的优良素质，学生才能适应复杂多变的工作环境，成为社会有用之才。

2.产教融合与科教融合,强化实践能力

工商管理学科属于应用科学，在培养本专业学生时，加大实践性教学环节的力度，加强劳动教育，让学生在真情实景中学活知识，缩短理论知识与实际操作的距离，在实践中培养动手能力。本专业一方面通过课内实训、实验课程、社会实践和专业实践等加强学生动手能力培养，另一方面，与校院级产学研示范基地以及学院签约的各类实习基地开展产学研的深入合作，以讲座、企业参观、实践课题研究、职业培训、岗位实习等多种形式，为学生提供各种实习实践锻炼机会，不断提高学生的专业实践能力。

3.学赛结合,培养创新精神与综合能力

通过“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、工商管理案例分析大赛、企业人力资源管理案例分析大赛等多级别多类别的专业竞赛，提升学生创新思维，增强学生的解决问题能力，为企业输送高质量的专业性人才，并为学生参加省市和国家级专业技能大赛提供辅导。通过举办大赛、讲座、论坛、模拟实践等方式，丰富和拓展学生的学科专业知识。结合专业特点，将有关的理论知识与大赛内容有机结合，提高学生的实践能力和创新能力，不断提升学生的综合能力。

4.职业资质与专业培养的融合

全面提高学生的综合素质，支持学生取得全国大学英语四级、六级证书，全国和上海市计算机等级证书。支持学生在校期间通过积极参加“企业人力资源管理师（三级）”、“会计专业技术资格（初级证书）”、“职业培训师（三级）”等职业资格证书考试，或通过职业资格证书课程，提升职业胜任能力，具体见学院和学校推荐的证书目录。

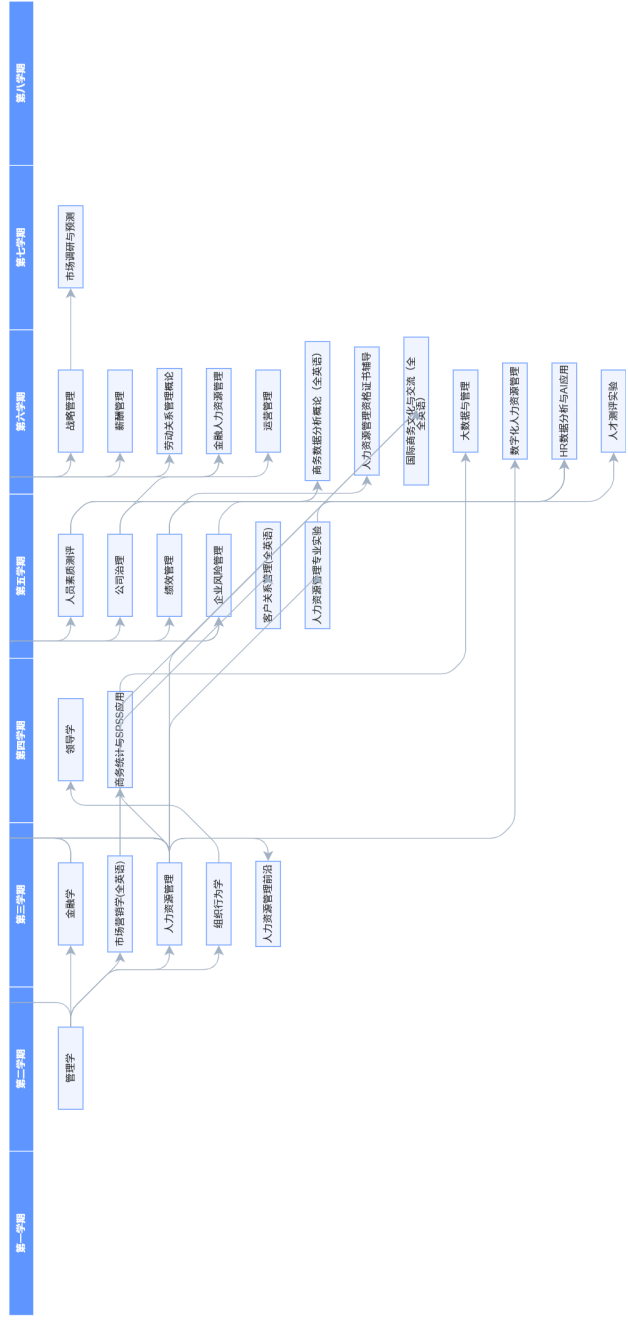
表4：学院推荐学生在校期间考取证书

表 4：学院推荐学生在校期间考取的证书

(一) 学科专业资格证书				
能力和职业资格证书		建议考 试学年	课程融通的 主要支撑课程	备注
证书名称	资格考试机构			
企业人力资源管理师 (三级)	上海市技师协会；上海市（各省） 职业能力鉴定中心	4	人力资源管理资格证书考 试、人力资源管理、 绩效管理、薪酬管理、劳动关系管 理概论	学院 通用
职业培训师（三级）	上海市技师协会；上海市（各省） 职业能力鉴定中心	4	人力资源管理、绩效管理、 薪酬管理	学院 通用
企业人力资源管理师 (薪税师)	上海人才服务行业协会;上海市（各 省）职业能力鉴定中心	4	人力资源管理、绩效管理、 薪酬管理	学院 通用
劳动关系协调师（三 级）	上海人才服务行业协会;上海市（各 省）职业能力鉴定中心	4	人力资源管理、绩效管理、 薪酬管理	学院 通用
供应链管理师	人力资源社会保障部	5-6	供应链管理、运营管理、管理学	学院 通用
连锁经营管理师	人力资源社会保障部	5-6	供应链管理、运营管理、财务管 理、市场营销学、管理学	学院 通用
互联网营销师	人力资源社会保障部	5-6	市场营销学、运营管理	学院 通用
(二) 全校通用职业资格证书				
学校和各学院推荐学生在校期间考取职业资格证书或证书课程目录的证书。				

(三) 综合素质证书		
能力和职业资格证书	建议考 试学年	课程融通的主要支撑课程
全国大学英语四级证书（CET-4）	1-2	大学英语
全国大学英语六级证书（CET-6）	2-3	大学英语
全国计算机等级考试二级证书或上海市高等学校信息技术 水平考试（二三级）	2-4	数据和信息素养（计算机）课
予以认定的职业资格证书和职业资格证书课程动态调整，经学院推荐、教务处审批后更新并执行。		

2025级 人力资源管理专业 本科 课程关系图



工商管理学院
2025级人力资源管理专业本科指导性教学计划表
Education Guiding Schedule for Human Resources Management Undergraduate of Grade 2025

课程模块 Course Module	序号 Seq .	课程编码 Course Code	课程名称 Courses	总学分 Credits	总学时 Hours	学时分配 Allocation of Period		课程性质 Course Nature	开设学期 Semester (长/短)	开课单位 School	备注 Notice	
						理论学时 Theoretical	实践学时 Practical					
(一) 长学段教学 1.1长学段-通识课模块 Long Semester-Liberal Education												
通识课模块	长学段/必修	1	210980210 马克思主义基本原理 Basic Principles of Marxism	2	32	32		必修	2长	马克思	考试 见实施方案	
		2	210960210 思想道德与法治 Ideology, Morality and Rule of Law	2	32	32		必修	1长	马克思	考试 见实施方案	
		3	210060210 中国近现代史纲要 Outline of Modern and Contemporary Chinese History	2	32	32		必修	1长	马克思	考试 见实施方案	
		4	210030210 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 An Introduction to Mao Zedong Thought and Theories of Socialism with Chinese Characteristics	2	32	32		必修	4长	马克思	考试 见实施方案	
		5	210930210 习近平新时代中国特色社会主义思想概论 An Overview of Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	2	32	32		必修	4长	马克思	考试 见实施方案	
		6	210050Q10 ~ 210650Q10 形势与政策 Current Affairs and State Policies	2	64	32	32	必修	1长-8长	马克思	见实施方案	
		7	210010110 诚信教育 Honesty Education	1	16	16		必修	1长	马克思	见实施方案	
		8	180010310 大学英语(一) College English I	3	48	48		必修	1长	外语	考试 实施分级教学, 见实施方案,	
		9	180020310 大学英语(二) College English II	3	48	48		必修	2长	外语	考试 实施分级教学, 见实施方案,	
		10	180030210 大学英语(三) College English III	2	32	32		必修	3长	外语	考试 实施分级教学, 见实施方案,	
		11	180040210 大学英语(四) College English IV	2	32	32		必修	4长	外语	考试 实施分级教学, 见实施方案,	
		12	173690210 数据库应用基础A Fundamentals of Database Application A	2	32	12	20	必修	1长	计算机	考试	
		13	173280210 Python程序设计基础 Fundamentals of Python Programming	2	32	12	20	必修	2长	计算机	考试	
		14	220010110 体育(一) Physical Education I	1	32	32		必修	1长	体育		
		15	220020110 体育(二) Physical Education II	1	32	32		必修	2长	体育		
		16	220030110 体育(三) Physical Education III	1	32	32		必修	3长	体育		
		17	220040110 体育(四) Physical Education IV	1	32	32		必修	4长	体育		
		18	140060310 微观经济学 Microeconomics	3	48	45	3	必修	2长	经贸	考试	
		19	140030310 宏观经济学 Macroeconomics	3	48	45	3	必修	3长	经贸	考试	
		20	130030210 创业基础 Foundation of Entrepreneurship	2	32	22	10	必修	4长	工商		
		21	134660H10 134670H10 职业规划与就业指导 Career Planning and Employment Guidance	1	16	16		必修	3长+6长	工商	见实施方案	
		22	211160110 国家安全教育 National Security Education	1	16	16		必修	1长	马克思	考试	
		23	310030210 心理健康 Mental Health	2	32	32		必修	2长	学生处	考试 见实施方案	
		24	310010210 军事理论 Military Theory	2	32	32		必修	1长	学生处	见实施方案	
		学分要求 Credit Requirement				45	816	728	88			
	长学段/限选	25	数据和信息素养课程 Data and Information Specific Courses	2	32	16	16	限选	3长-5长	信管	见实施方案	
		26	240010210 应用文写作 Practical Chinese Writing	2	32	24	8	限选	1长	人文	见实施方案	
		27	体育限定选修 Sports Restricted Elective Courses	1	16	16		限选	3长-8长	体育	见实施方案	
		28	艺术审美类课程 Art and Aesthetic Courses	2	32	24	8	限选	2长-4长	人文	见实施方案	
		学分应选要求 Selective Credit Requirement				7	112	80	32			

2025级人力资源管理专业本科指导性教学计划表
Education Guiding Schedule for Human Resources Management Undergraduate of Grade 2025

课程模块 Course Module		序号 Seq .	课程编码 Course Code	课程名称 Courses	总学分 Credits	总学时 Hours	学时分配 Allocation of Period		课程性质 Course Nature	开设学期 Semester (长/短)	开课单位 School	备注 Notice
							理论学时 Theoretical	实践学时 Practical				
通识课模块	长学段/自由选修	29	社会科学类 Social Science Courses		6	96	92	4	自由选修	2长-8长	—	
		30	科学技术类 Science and Technology Courses						自由选修	2长-8长	—	
		31	创新创业类 Innovation and Entrepreneurship Courses						自由选修	2长-8长	—	
		32	国际视野类 International Vision Courses						自由选修	2长-8长	—	
		学分应选要求 Selective Credit Requirement		6					96	92	4	
	通识课模块学分小计 Subtotal of Credit Requirement for Liberal Education				58	1024	900	124				
(一) 长学段教学 1.2长学段-学科专业课模块 Long Semester-Professional Education												
学科专业课模块	长学段/专业必修	1	160030410	高等数学B—微积分(一) Advanced Math Level B - Calculus I	4	64	64		必修	1长	统数	考试
		2	160040410	高等数学B—微积分(二) Advanced Math Level B - Calculus II	4	64	64		必修	2长	统数	考试
		3	160060210	线性代数(经管) Linear Algebra (EM)	2	32	32		必修	2长	统数	考试
		4	160020310	概率论与数理统计(经管) Probability and Mathematical Statistics(EM)	3	48	48		必修	3长	统数	考试
		5	110010310	会计学 Accounting	3	48	44	4	必修	2长	会计	考试 专业核心课程
		6	130010310	管理学 Management	3	48	33	15	必修	2长	工商	考试 专业核心课程
		7	120030310	金融学 Finance	3	48	42	6	必修	3长	金融	考试 专业核心课程
		8	131030313	市场营销学(全英语) Marketing(English)	3	48	44	4	必修	3长	工商	考试 专业核心课程
		9	130060210	人力资源管理 Human Resource Management	2	32	28	4	必修	3长	工商	考试 专业核心课程
		10	131560310	组织行为学 Organizational Behavior	3	48	44	4	必修	3长	工商	考试 专业核心课程
		11	130790210	领导学 Leadership	2	32	30	2	必修	4长	工商	考试 专业核心课程
		12	130910210	人员素质测评 Personnel Quality Evaluation	2	32	30	2	必修	5长	工商	考试 专业核心课程
		13	110130310	财务管理学 Financial Management	3	48	44	4	必修	3长	会计	考试 专业核心课程
		14	131490210	战略管理 Strategic Management	2	32	28	4	必修	6长	工商	考试
		15	134030210	公司治理 Corporation Governance	2	32	28	4	必修	5长	工商	考试
		16	130630210	绩效管理 Performance Management	2	32	28	4	必修	5长	工商	考试 专业核心课程
		17	131300210	薪酬管理 Compensation Management	2	32	28	4	必修	6长	工商	考试 专业核心课程
		18	135460210	劳动关系管理概论 Introduction to Labor Relations Management	2	32	22	10	必修	6长	工商	考试 专业核心课程
	学分要求 Credit Requirement				47	752	681	71				
	长学段/专业选修	19	130940220	商务统计与SPSS应用 Business Statistics and SPSS Application	2	32	16	16	自由选修	4长	工商	专业数智化课程
		20	131550223	组织理论与设计(全英语) Organizational Theory and Design (English)	2	32	28	4	自由选修	4长	工商	
		21	132090220	组织社会学概论 Sociology of Organization	2	32	22	10	自由选修	5长	工商	
		22	135430220	劳动经济学概论 Labor Economics	2	32	22	10	自由选修	5长	工商	
		23	131680220	企业风险管理 Corporate Risk Management	2	32	28	4	自由选修	5长	工商	

2025级人力资源管理专业本科指导性教学计划表
Education Guiding Schedule for Human Resources Management Undergraduate of Grade 2025

课程模块 Course Module		序号 Seq .	课程编码 Course Code	课程名称 Courses	总学分 Credits	总学时 Hours	学时分配 Allocation of Period		课程性质 Course Nature	开设学期 Semester (长/短)	开课单位 School	备注 Notice
							理论学时 Theoretical	实践学时 Practical				
学科专业课模块	长学段/专业选修	24	130760223	客户关系管理(全英语) Customer Relationship Management(English)	2	32	28	4	自由选修	5长	工商	专业数智化课程
		25	130680220	金融人力资源管理 Financial Human Resource Management	2	32	28	4	自由选修	6长	工商	特定领域特色课程
		26	130770220	跨国企业经营管理 Management of Transnational Corporation	2	32	22	10	自由选修	6长	工商	
		27	131470220	运营管理 Operation Management	2	32	22	10	自由选修	6长	工商	
		28	130930220	商务谈判 Business Negotiations	2	32	28	4	自由选修	6长	工商	
		29	135350220	企业运营对抗仿真实验 Enterprise Operations Competition Simulation	2	32		32	自由选修	4长	工商	
		30	131620223	商务数据分析概论（全英语） Introduction to Business Analytics（English）	2	32	22	10	自由选修	6长	工商	专业数智化课程
		31	131990220	人力资源管理资格证书辅导 Human Resource Management Qualification Certificate Examination	2	32	28	4	自由选修	6长	工商	双证融通课程
		32	134260223	国际商务文化与交流（全英语） International Business Culture and Communication(English)	2	32	22	10	自由选修	6长	工商	
		33	130190220	创业管理实践 Entrepreneurial Management Practice	2	32	26	6	自由选修	6长	工商	专业数智化课程
		34	134250220	大数据与管理 Big Data and Management	2	32	28	4	自由选修	6长	工商	专业数智化课程
		35	131290220	统计学概论 Introduction to Statistics	2	32	22	10	自由选修	7长	工商	专业数智化课程
		36	131740220	国际企业人力资源管理（全英语） International Enterprise Human Resource Management(English)	2	32	28	4	自由选修	7长	工商	特定领域特色课程
		37	131920220	数字化人力资源管理 Digital Human Resource Management	2	32	28	4	自由选修	6长	工商	AI+专业课程 专业数智化课程
		38	134040220	商业模式与思维创新 Business Model and Thinking Innovation	2	32	28	4	自由选修	5长	工商	
		39	131220220	物流学 Logistics	2	32	22	10	自由选修	7长	工商	
		40	131000220	市场调研与预测 Market Investigating and Forecasting	2	32	28	4	自由选修	7长	工商	
		41	135450220	HR数据分析与AI应用 HR Data Analysis and AI Applications	2	32	22	10	自由选修	6长	工商	AI+专业课程 专业数智化课程
		学分应选要求 Selective Credit Requirement				12	192	132	60			
	42	长学段-跨学科跨专业选修课 Long Term-Interdisciplinary Electives			4	64	60	4	自由选修		—	
	学科专业课模块学分小计 Subtotal of Credit Requirement for Professional Education				63	1008	873	135				
(一) 长学段教学 1.3长学段-专业与创新实践 Long Semester-Professional and Innovation Practical Education												
实践课模块	长学段/必修	1	175280114	信息技术与AI素养 Information Technology and AI Literacy	1	16	6	10	必修	1长	计算机	
		2	210970114	思想道德与法治实践 Practical Course of Ideology, Morality and Rule of Law	1	16	4	12	必修	1长	马克思	见实施方案
		3	210100114	中国近现代史纲要实践 Practical Course of Outline of Chinese Modern and Contemporary History	1	16	4	12	必修	1长	马克思	见实施方案
		4	134220314	ERP沙盘模拟实验 ERP Simulation Experience	3	48		48	必修	3长	工商	专业综合实验课
		5	130900314	人力资源管理专业实验 Practice of Human Resource	3	48		48	必修	5长	工商	独立设置实验课
		6	130860314	人才测评实验 HR Assessment	3	48		48	必修	6长	工商	独立设置实验课 专业核心课程
		7	134460214	人力资源管理毕业实习 Graduation Practice	2	8周		8周	必修	7短-8长	工商	
		8	134560614	人力资源管理毕业论文（设计） Dissertation(Design)	6	12周		12周	必修	7短-8长	工商	第7学期开始，第8学期结束
		9	13416012E	学术论文写作技巧 Writing Skills of Academy	1	16		16	必修	6长	工商	

2025级人力资源管理专业本科指导性教学计划表
Education Guiding Schedule for Human Resources Management Undergraduate of Grade 2025

课程模块 Course Module		序号 Seq.	课程编码 Course Code	课程名称 Courses	总学分 Credits	总学时 Hours	学时分配 Allocation of Period		课程性质 Course Nature	开设学期 Semester (长/短)	开课单位 School	备注 Notice	
							理论学时 Theoretical	实践学时 Practical					
实践课模块	长学段/必修	10	310180114 310190114	劳动教育与实践 Labor Education and Practice	2	32		32	必修	2长+8长	学生处		
		学分要求 Credit Requirement				23	272	14	258				
	长学段/限选	11	135390110	人力资源管理专业新生研讨课 Freshman Seminar	1	每周			限选	1长-2长	工商	见学院实施方案	
		12	创新创业实践 Innovation and Entrepreneurship Practice			2	0			限选	3长-8长	—	
		学分应选要求 Selective Credit Requirement				3	0	0	0				
		实践课（长学段）学分要求 Credit Requirement for Practical Education (Long Semester)				26	272	14	258				
	长学段学分小计 Subtotal of Credit Requirement for Long Semesters				147	2304	1787	517					
(二) 短学段教学 2.1短学段-综合素质实践 Short Semester-Comprehensive Ability Practice													
实践课模块	短学段/必修	1	310060214	军事训练 Military Training	2	2周		2周	必修	1短	学生处	见实施方案	
		2	210990114	马克思主义基本原理实践 Practical Course of Basic Principles of Marxism	1	16	4	12	必修	2短	马克思	见实施方案	
		3	210080114	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论实践 Practical Course of Introduction to Mao Zedong Thought and the Theoretical System of Socialism with Chinese Characteristics	1	16	4	12	必修	4短	马克思	见实施方案	
		4	211070114	习近平新时代中国特色社会主义思想概论实践 Practical Course of Introduction to Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	1	16	4	12	必修	4短	马克思	见实施方案	
		5	134590114	能力素质拓展课 Ability and Quality Development Course	1	16		16	必修	6短	工商	见学院实施方案，由学院组织实施及认定	
		6	13542011A	人力资源管理专业实习 Professional Internship	1	16		16	必修	6短	工商		
	学分要求 Credit Requirement				7	80	12	68					
(二) 短学段教学 2.2短学段-专业与创新实践 Short Semester-Professional and Innovation Practical Education													
实践课模块	科教融合实训课程	1	13096012E	商业伦理 Business Ethics	1	16		16	自由选修	2短-4短	工商		
		2	13097012E	商业与艺术 Business and Art	1	16		16	自由选修	2短-4短	工商		
		3	13475012E	创意设计实践 Creative Design Practice	1	16		16	自由选修	3短-4短	经贸		
		4	13413012E	文化旅游项目开发 Development of Culture Industry	1	16		16	自由选修	5短-6短	工商		
	产教融合实务课程	5	13082012D	企业社会责任 Corporate Social Responsibility	1	16		16	自由选修	2短-4短	工商		
		6	13092012D	商务礼仪与职场沟通 Business Etiquette and Professional Communication	1	16		16	自由选修	2短-4短	工商		
		7	13428012D	跨境电子商务与物流 Cross-boarder EC and Logistics	1	16		16	自由选修	5短-6短	工商		
		8	13476012D	产业经济分析方法 Industrial Economic Analysis Method	1	16		16	自由选修	5短-6短	工商		
		9	13109012D	文化艺术与金融产业 Culture and Art and Financial Industry	1	16		16	自由选修	4短-6短	工商		
		10	13407012D	IP商业开发与实践 IP Business Development and Practice	1	16		16	自由选修	4短-5短	工商		
		11	13412012D	视觉营销 Visual Merchandising	1	16		16	自由选修	3短-4短	工商		
		12	13441012D	金融市场分析 Financial Market Analysis	1	16		16	自由选修	3短-4短	工商		
	学科专业和行业前沿课程	13	13052012B	管理前沿 Current Issues in Management	1	16		16	自由选修	5短-6短	工商		
		14	13494912B	人力资源管理前沿 Current Issues in Human Resource Management	1	16		16	自由选修	3短-5短	工商		
	国际化课程	15	13482022C	国（境）外学习和实践 Learning and Practice Abroad	2	2周		2周	自由选修	1短-8短	工商		
学分应选要求 Selective Credit Requirement				6	96	0	96						
实践课（短学段）学分要求 Credit Requirement for Practical Education (Short Semester)				13	176	12	164						

2025级人力资源管理专业本科指导性教学计划表
Education Guiding Schedule for Human Resources Management Undergraduate of Grade 2025

课程 模块 Course Module	序 号 Seq .	课程编码 Course Code	课程名称 Courses	总学分 Credits	总学时 Hours	学时分配 Allocation of Period		课程 性质 Course Nature	开设 学期 Semester (长/短)	开课 单位 School	备注 Notice
						理论 学时 Theoretical	实践 学时 Practical				
实践课模块小计 Subtotal of Practical Education				39	448	26	422				
(三) 综合能力素质测评 Comprehensive Ability and Quality Assessment											
综合能力素质 测评	1	221540010	大学生体质测试 Physical Fitness Test	※	※			必修	1-8	体育	见体育类公共课实施方案
	2	250170010	大学生普通话水平测试 Mandarin Chinese Proficiency Test	※	※			必修	3-4	校语委	见年度测试方案
	3	330020010	阅读能力 Reading Ability	※	※			必修	1-6	图书馆	
专业学分要求合计 Total Credit Requirement				160	2480	1799	681				

注：①实践课部分，除学校统一安排的实践教学环节外，由学院组织实施。②综合能力素质测评不占学分。获得毕业资格，需达到综合能力素质测评要求。

制定人Drafter(专业主任 Director of Major):

审核人Reviewer(教学副院长 Vice Dean of School):

学院院长 Dean of School: