# 中共上海立信会计金融学院委员会文件

立信会计金融党组〔2020〕34 号

## 关于印发《中共上海立信会计金融学院委员会关于加强组织员队伍建设办法》的通知

各二级党组织:

《中共上海立信会计金融学院委员会关于加强组织员队伍建设办法》经学校 2020 年第 36 次党委会议审议通过，现予以印发。

附件：中共上海立信会计金融学院委员会关于加强组织员队伍建设办法

中共上海立信会计金融学院委员会

2020 年 12 月 17 日

附件：

# 中共上海立信会计金融学院委员会<br>关于加强组织员队伍建设办法

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，进一步提升学校基层党建工作质量，根据中共上海市教育卫生工作委员会印发的《关于加强上海高校组织员队伍建设的意见》等相关文件精神，现就加强学校组织员队伍建设，提出如下意见。

## 一、指导思想和建设目标

**1. 指导思想。**以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，认真贯彻新时代党的组织路线，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程，坚持继承传统和改革创新相结合，切实选优建强、发挥作用。

**2. 建设目标。**明确组织员岗位职责，加强组织员队伍业务培训与组织培养，严格组织员日常管理与考核评价，建立健全组织员选任、培养、管理和保障机制，实现组织员在学院的全覆盖，努力建设一支结构合理、讲政治、敢担当、业务精、作风好的组织员队伍，推进组织员队伍专业化职业化建设，提升发展党员和党员教育管理监督以及基层组织建设质量，推动新时代高校基层党建工作高质量创新发展。

## 二、选优配强组织员队伍

**3.合理设置组织员岗位。**学校党委配备1名党委组织员。每个学院至少配备1-2名组织员，师生党员总数较大的学院可根据情况增设。学校党委组织员岗位一般按处级岗位设置，学院党组织组织员岗位一般按科级岗位设置。（组织员岗位设置详见附件）

**4.严格组织员选拔条件。**按照德才兼备、以德为先的原则，选拔政治素质好、党性意识强、业务水平高、熟悉党务工作的干部担任组织员。组织员应当符合如下条件:

（1）政治立场坚定，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策和其他各项决策部署，始终在政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

（2）具有丰富的党建工作经验，熟练掌握党建业务，能够自觉贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，熟悉高校党的建设理论和党的组织工作业务，一般应具有3年以上党龄，具有2年以上党务工作经历（含思想政治工作经历）。

（3）具备较高的综合素质，事业心和责任感强，具有较强的组织管理、语言文字表达、调查研究、教育引导能力，具备向广大师生宣传讲解党的基础知识、方针政策等能力。

（4）工作作风优良，公道正派，坚持原则，联系群众，严于律己，自觉接受党员和群众的监督，做到清正廉洁。

**5.组织员选任。**

学校党委组织员一般按照学校处级干部选拔任用办法进行选任。学院组织员一般按照学校科级干部选拔任用办法进行选任。

三、明确组织员岗位职责

**6.做好党员发展工作。**认真贯彻落实发展党员工作总要求，遵循《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》，科学制定和认真实施发展党员工作计划。指导基层党组织不断壮大入党申请人、入党积极分子队伍，加强对入党积极分子和发展对象的教育培养，夯实发展党员工作基础。严格按照发展党员工作程序，从严把好发展党员入口关，指导做好预备党员的教育、考察和转正工作，督促基层党组织严格履行入党手续。检查发展党员质量情况，及时发现发展党员工作中违反党章和有关规定的问题，总结推广发展党员工作经验。

**7.做好党员教育工作。**指导基层党组织严格落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，加强党员政治理论教育，突出政治教育和政治训练，强化党章党规党纪教育，加强党的宗旨教育，进行革命传统教育，开展形势政策教育，注重知识技能教育等，引导党员不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

**8.做好党员管理工作。**调查研究党员管理工作中出现的新情况、新问题，指导基层党组织制定并落实党员管理各项措施。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》相关要求，严格督促落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。根据上级部署，具体组织开展党内激励关怀帮扶工作，协助开展“两优一先”评选表彰。从严做好党员党籍和党员组织关系管理，稳妥有序地处置不合格党员等。做好党费

收缴、使用和管理工作。注重运用互联网技术和信息化手段，改进党员管理工作。

**9. 做好党员监督工作。**指导基层党组织通过严格组织生活、听取群众意见、检查党员工作等多种方式，监督党员遵守党章党规党纪特别是政治纪律和政治规矩，遵守宪法法律法规和道德规范，履行党员义务、发挥先锋模范作用。

**10. 协助做好党组织建设相关工作。**协助基层党组织落实好基层党建责任制，推动落实党建重点任务。创新工作方式方法，增强基层党组织政治功能，不断提升组织力。优化基层党组织设置，将党支部建在最活跃的细胞上。推进党支部标准化、规范化建设，及时整顿软弱涣散党支部。选优配强党支部书记，加强“双带头人”教师党支部书记队伍建设。做好基层党组织换届及基层党的委员会委员的增补等工作。同时，完成上级党委和组织部门交办的其他工作。

## 四、加强组织员队伍培养

**11. 抓好岗位培训。**将组织员培训纳入学校干部队伍培训整体规划。原则上，组织员每年参加不少于 16 个学时的校级培训，每 3 年参加 1 次市级层面培训。按照上级相关要求，组织优秀组织员参加校外培训、组织调训、海外研修等，拓展工作视野。

**12. 强化组织培养。**学校党委和学院党组织创造条件加强对组织员的系统培养，支持组织员开展挂职锻炼，支持组织员结合学校党建工作实际和岗位实践开展专题研究。鼓励组织员在做好本职工作的基础上攻读马克思主义理论学科博士学位，承担马克思主义学科的教学和研究工作。按照《上海市高等学校党务工作人员专业技术

职务评聘办法（试行）》和我校相关要求，认真落实好组织员职务职级“双线”晋升政策。

五、严格组织员队伍管理

**13. 加强日常管理。**学校党委组织员由校党委管理，纳入处级干部日常管理。学院组织员实行学校和学院双重管理。学校党委组织部是负责组织员队伍建设的职能部门，牵头负责组织员的选拔、培养和考核工作，指导做好组织员的日常管理工作。学院党组织负责对本单位组织员的直接领导和具体管理。学校党委组织员要加强对学院组织员的业务指导。

**14. 优化考核评价。**学校结合实际制定组织员职业能力基本规范和考核评价办法。坚持日常考核与年度考核相结合，由学校党委组织部和学院党组织分层分类推进。不断优化组织员考核评价方式，通过现场述职、学院党组织书记与党员民主评议等方式，提高考核的针对性、实效性。抓好考核评价结果的运用，将之与组织员的职务聘任、奖惩、晋级等挂钩，树立鲜明的导向，达到激励先进、鞭策后进的作用。

六、加强组织领导

**15. 落实工作责任。**学校党委切实加强对组织员队伍建设的整体规划，将之作为党务干部队伍建设的重要内容，每年进行专题研究，并结合实际提出具体举措，不断健全工作体系，完善工作格局。学院党组织要把组织员作为日常工作的重要依靠，坚持专职专岗、专责专用，全力支持、主动关心，经常听取汇报，及时研究解决工作中存在的问题，为组织员履行职责、发挥作用创造条件。组织员队伍建设情况，纳入学院党组织书记抓基层党建述职评议的重要内容。

**16. 强化支撑保障。**各级党组织要积极为组织员的工作创造有利条件，学校党委组织员一般应列席常委会（党委会）关于发展党员和党员教育管理方面的议题，并参加党委组织部部务会；学院组织员一般应担任学院党组织组织委员，不担任学院组织委员的，应列席学院党组织会议。把组织员纳入各级优秀党务工作者评选表彰序列，及时选树一批优秀组织员典型。设立组织员工作室，发挥优秀组织员的示范引领作用。加强对优秀组织员及其工作经验的宣传展示。

**七、其他**

17. 本办法自2020年第36次党委会审议通过后实施，原规定《中共上海立信会计金融学院委员会关于加强组织员队伍建设办法》（立信会计金融党组【2017】25号）和《关于专职组织员岗位要求和岗位职责的补充规定》（立信会计金融党组【2020】16号）同时废止。

附：上海立信会计金融学院组织员岗位设置一览表

| 党组织名称 | 岗位 |
| --- | --- |
| 1.学校党委 | 1 |
| 2.会计学院党委 | 2 |
| 3.金融学院党委 | 2 |
| 4.工商管理学院党总支 | 1 |
| 5.国际经贸学院党总支 | 1 |
| 6.财税与公共管理学院党总支 | 1 |
| 7.统计与数学学院党总支 | 1 |
| 8.信息管理学院党总支 | 1 |
| 9.外国语学院党总支 | 1 |
| 10.保险学院党总支 | 1 |
| 11.法学院党总支 | 1 |
| 12.金融科技学院党总支 | 1 |
| 13.人文艺术学院党总支 | 1 |
| 14.马克思主义学院党总支 | 1 |
| 15.体育与健康学院党总支 | 1 |
| 16.序伦书院直属党支部 | 1 |
| 总计 | 18 |

中共上海立信会计金融学院委员会办公室　2020年12月17日印发